

# Wann darf ich arbeiten?

Gesetzliche Grundlagen: Jugendarbeitsschutzgesetz (JArbSchG),  
Kinderarbeitsschutzverordnung (KindArbSchV)

gesetzliche Grundlagen	wichtige Inhalte	Kinder 13- u. 14jährige		Jugendliche 15- bis 17jährige	
		Schulzeit	Ferien	Schulzeit	Ferien
§5 (3) u. (4a) JArbSchG i. V. m. § 2 (1) KindArbSchV	<ul style="list-style-type: none"> <li>● mit Einwilligung des Personensorgeberechtigten</li> <li>● nicht mehr als 2 Stunden täglich</li> <li>● nicht vor und während des Schulunterrichts</li> <li>● nicht zwischen 18 und 8 Uhr</li> <li>● zulässige Beschäftigungen:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Austragen von Zeitungen, Prospekten etc.</li> <li>- Tätigkeiten in Haushalt und Garten</li> <li>- Botengänge und Einkaufshilfe</li> <li>- Kinder- und Haustierbetreuung</li> <li>- Nachhilfeunterricht</li> <li>- Tätigkeiten bei Feldbestellung und Ernte</li> <li>- Handreichungen beim Sport</li> <li>- Tätigkeiten bei nichtgewerblichen Aktionen und Veranstaltungen</li> </ul> </li> </ul>				
§ 5 (4) JArbSchG	● höchstens 4 Wochen im Kalenderjahr				
§ 6 JArbSchG	● behördliche Ausnahmegewilligungen für Theater- vorstellungen, bei Musik-, Rundfunk- u. a. Aufführungen sowie Film- und Fotoaufnahmen				
§ 8 JArbSchG	<ul style="list-style-type: none"> <li>● nicht mehr als 8 Stunden täglich</li> <li>● nicht mehr als 40 Stunden wöchentlich</li> </ul>				
§ 11 JArbSchG	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ab 4 1/2 Stunden Arbeitszeit mindestens 30 Minuten Pause</li> <li>● ab 6 Stunden Arbeitszeit mindestens 60 Minuten Pause</li> </ul>				
§ 13 JArbSchG	● zwischen zwei Arbeitszeiten mindestens 12 Stunden ununterbrochene Freizeit				
§ 14 JArbSchG	● Beschäftigung nur von 6 bis 20 Uhr (Ausnahmen für einige Branchen)				
§§ 15 - 18 JArbSchG	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Beschäftigung nur an 5 Tagen in der Woche</li> <li>● keine Beschäftigung an Sams-, Sonn- und gesetzlichen Feiertagen (siehe Ausnahmen!)</li> </ul>				

**Wichtig!** Eine ärztliche Untersuchung im Sinne dieser Gesetze ist nicht erforderlich.



**Trifft zu**

Die gesetzlichen Regelungen werden in den Paragraphen aufgezeigt.